



(continua dalla [Terza Parte](#) )

Attenzione al fatto che, questo patto tra dipendente e azienda deve essere preso seriamente da entrambe le parti, dal punto di vista dell'azienda non significa scaricarsi la coscienza facendo fare qualche corso di inglese online a casa ai dipendenti e da parte dei lavoratori non significa prendere in giro l'impresa sprecando questo tempo che andrebbe dedicato alla propria crescita. (continua... fai click su [Leggi tutto...](#) )

Un simile approccio implica grande maturità sia per l'impresa che per chi vi lavora, riuscire a raggiungere un tale livello di autocoscienza non è un risultato da poco, ma varrebbe da solo lo sforzo.

Del resto, se è vero che nel XXesimo secolo il confine tra lavoro e tempo libero era diventato nettissimo, la stessa cosa non si può dire dei secoli precedenti, se pensiamo alla bottega dell'artigiano, tipicamente posta sotto al proprio appartamento o al concetto di otium dei latini, vediamo come un approccio al lavoro che lo vede come un tutt'uno che caratterizza la vita di una persona non è certo un concetto nuovo né inedito.

La convivenza tra la sfera lavorativa e quella personale, senza che questo vada a danno di nessuna delle due, ma anzi permetta lo sviluppo equilibrato dell'individuo costituisce un importante obiettivo per qualunque realtà che voglia riuscire a creare valore nel tempo e conciliarlo con il benessere degli individui.